



SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI S.A.

RAPORT TRANSPARENTĂ 2022

Prezentul raport respectă cerințele Regulamentului nr. 9/2019 pentru modificarea și completarea Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară (ASF) nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernanta corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de ASF.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Structura de conducere și administrare a societății este reprezentată de:

- Adunarea Generală a Acționarilor;
- Consiliul de Administrație;
- Conducerea Executivă.

SIGNAL IDUNA Asigurare Reasigurare S.A. a convenit cu ERGO Group AG, la 20 mai 2021, achiziția ERGO Asigurări SA. Tranzacția a fost aprobată de către Autoritatea de Supraveghere Financiară prin Decizia 688 / 09.06.2022. ERGO Asigurări SA și-a schimbat denumirea în SIGNAL IDUNA Asigurări SA, potrivit Hotărârii AGA nr. 69/15.07.2022, înregistrată la Registrul Comerțului București sub nr. 555486/27.07.2022.

Structura acționariatului SIGNAL IDUNA Asigurări SA este prezentată mai jos:

<i>Acționar</i>	<i>31.dec.2021</i>	<i>Procent</i>	<i>30.dec.2022</i>	<i>Procent</i>
ERGO Austria International AG	26.716.060	99,9785%	-	-
ERGO Versicherung AG	5.750	0,0215%	-	-
SIGNAL IDUNA Asigurare Reasigurare SA	-	-	26.716.060	99,9785%
SIGNAL IDUNA Biztosito Zrt	-	-	5.750	0,0215%
Total	26.721.810	100%	26.721.810	100%

La data de 09.06.2022, Autoritatea de Supraveghere a Asigurărilor a autorizat noua componenta a Consiliului de Administrație al societății:

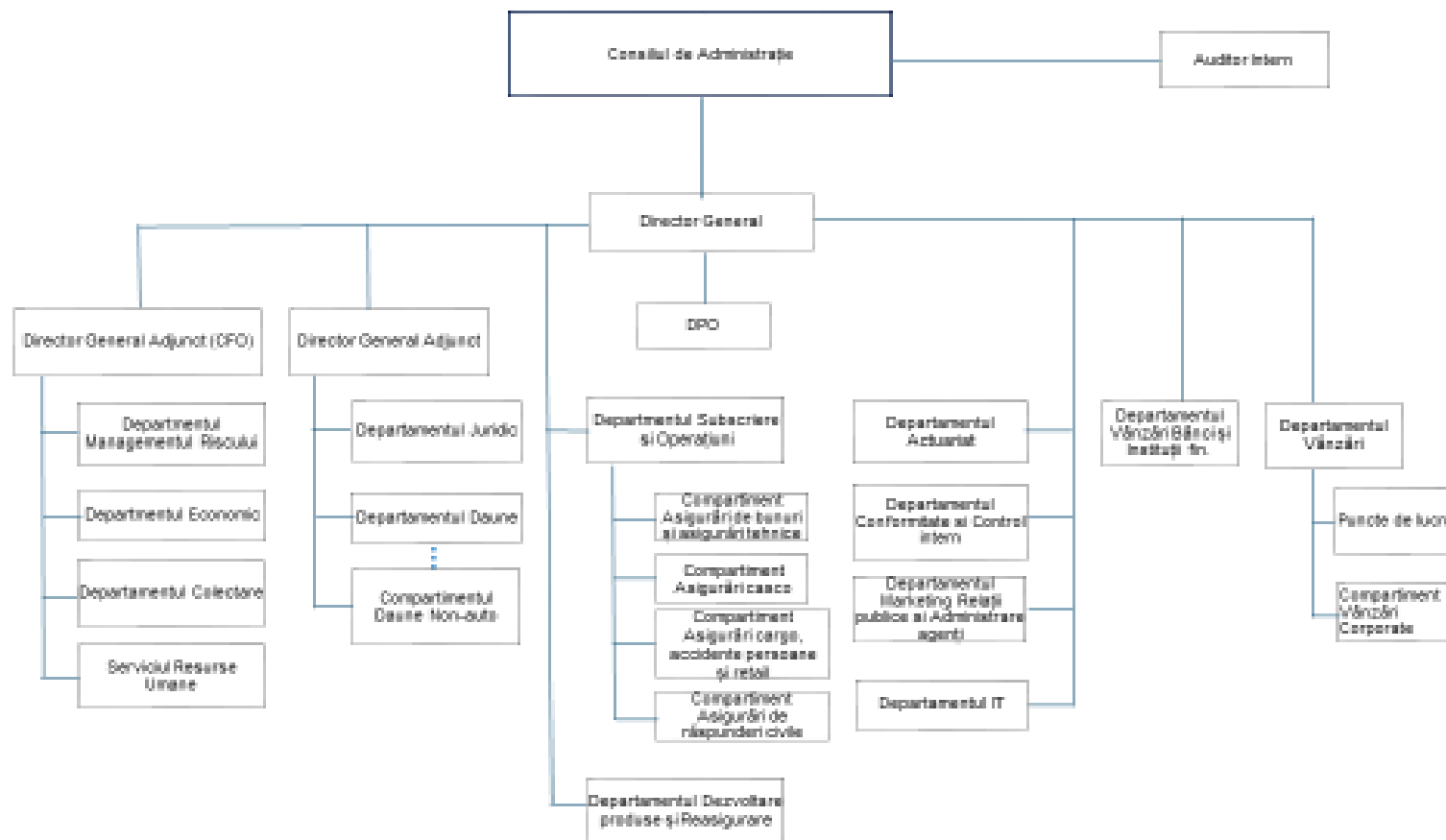
- Tiberiu Maier, Președinte al Consiliului;
- Mesut Yetiskul, Membru al Consiliului;
- Mark Osterloff, Membru al Consiliului.

Componența Conducerii Executive este următoarea:

- Mesut Yetiskul, Director General;
- Robert Grigore, Director General Adjunct
- Radu Manoliu, Director General Adjunct;

Persoanele care ocupa funcțiile cheie din cadrul Societății sunt:

- Dragoș Catană, Șef Serviciu Actuarial;
- Eugen Iosub, Director Managementul Riscului;
- Deloitte Audit SRL, auditor intern, funcțiune externalizată;
- Sheila Ibraim, Director Conformitate/Control Intern.



CARACTERISTICI PRINCIPALE ALE SISTEMULUI DE GUVERNANȚĂ

În conformitate cu cerințele legale în vigoare privind aplicarea principiilor de guvernare corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, SIGNAL IDUNA Asigurări S.A are instituit un sistem de guvernare corporativă în scopul aplicării celor mai bune practici și asigurării unui management prudent. În baza Directivei Solvabilitate II, sistemul de guvernare al SIGNAL IDUNA Asigurări S.A. ia în considerare operațiunile specifice desfășurate, corespunzătoare naturii, volumului și complexității activității din cadrul societății, precum și profilul de risc al acesteia.

Societatea este organizată în conformitate cu cerințele legislative și cuprinde structuri organizatorice și operaționale prevăzute atât în Actul Constitutiv, cât și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, inclusiv Organigrama societății, și anume: Conducere Administrativă, Conducere Executivă, comitete consultative, departamente, funcții cheie și funcții critice. Responsabilitățile fiecărei structuri sunt stabilite în mod clar în Regulamentul de Organizare și Funcționare, precum și în regulamentele aferente fiecărui comitet consultativ.

Sistemul de guvernare este stabilit pe principiile proporționalității, transparenței și schimbului de informații care sprijină luarea unor decizii eficiente. Organele de decizie sunt, în principal, Consiliul de Administrație (3 membri) și Conducerea Executivă (3 membri). În luarea deciziilor, acestea sunt susținute de comitete consultative care sunt constituite în conformitate cu prevederile legale în vigoare și care funcționează în baza regulamentelor proprii, respectiv Comitetul de Audit, funcțiile cheie (reunite în cadrul Comitetului de Guvernare), Comitetul de management al riscului, Colectivul de analiză și soluționare a petițiilor, Comitetul de Daune, Comitetul de inventariere a patrimoniului, precum și funcțiile critice.

Cerințele de guvernare corporativă se dezvoltă în politici și regulamente interne ce se aprobă de către Consiliul de Administrație al societății și se revizuiesc cel puțin anual, fiind adaptate în funcție de modificările semnificative survenite în sistemul de guvernare sau în funcție de modificările legislative. Societatea se află în proces de rebranding și aliniere la regulile de guvernare ale Grupului SIGNAL IDUNA, majoritatea documentelor interne fiind revizuite din această perspectivă și aprobate de către organele competente, respectiv Conducerea Executivă și Consiliul de Administrație. Societatea dispune de politici și proceduri interne prin care sunt stabilite obiectivele urmărite, persoanele responsabile și atribuțiile acestora, procesele de lucru, precum și cerințele de informare a funcțiilor cheie și a conducerii societății cu privire la orice aspecte relevante în desfășurarea activității.

Sistemul de control intern în cadrul SIGNAL IDUNA Asigurări S.A. este parte integrantă a sistemului de guvernare corporativă și include cadrul general de control asigurat de conducerea operativă a societății, reprezentată de șefii de departamente, ce acționează ca linia întâi de apărare. Linia a doua de apărare din cadrul sistemului de control intern este reprezentată de funcțiile de conformitate și de management al riscului, iar funcția de audit intern constituie linia a treia de apărare. Prin instituirea sistemului de control intern în cadrul societății se asigură evaluarea riscurilor aferente proceselor relevante desfășurate, precum și aplicarea măsurilor de control necesare. Sistemul de control este supus, în mod regulat, analizei conducerii societății prin intermediul rapoartelor întocmite de funcțiile cheie.

Pentru anul 2022, sistemul de gestionare a conformității a fost monitorizat în ceea ce privește planul de conformitate și programul de conformitate, fiind efectuate evaluări ale riscurilor în domeniile de conformitate. Societatea s-a aliniat, din perspectiva activității de conformitate, regulilor de guvernare ale Grupului SIGNAL IDUNA, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Funcția de conformitate din cadrul SIGNAL IDUNA Asigurări S.A. îndeplinește cerințele Directivei Europene Solvabilitate II, Ghidului EIOPA privind sistemul de guvernare, Legii 237/2015, Regulamentului 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernare corporativă, precum și ale Anexelor la Norma 35/2015 privind cerințele calitative stabilite de către Autoritatea Europeană de Supraveghere pentru Asigurări și Pensii Ocupaționale în ceea ce privește competența profesională și probitatea morală, în sensul că pregătirea, calificările și experiența sunt compatibile cu administrarea corectă și prudentă a companiei și demonstrează o bună reputație și integritate morală.

În cursul anului 2022, activitatea de control intern s-a desfășurat în baza planului anual de control și a vizat verificarea activităților operaționale, precum și conformitatea cu cerințele procedurale interne, aferente departamentelor Resurse Umane, Actuarial și Juridic, nefiind identificate deficiențe majore.

Societatea are adoptată o „Procedură privind întocmirea și transmiterea raportărilor cantitative către Autoritatea de Supraveghere Financiară” prin care se detaliază procesul de raportare, activitățile implicate, rolurile, responsabilitățile și termenele de raportare în toate procesele implicate.

Societatea are instituite criterii generale referitoare la competența și experiența profesională, integritatea și buna reputație și guvernanta a persoanelor care conduc efectiv Societatea, precum și a celor care dețin funcții cheie și critice, care să fie respectate în mod permanent.

SIGNAL IDUNA Asigurări S.A. evaluează competența profesională și probitatea morală a persoanelor care ocupă funcții de conducere, cheie și critice în conformitate cu „Politica pentru evaluarea adecvării prealabile și continue a membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții cheie / critice”. Politica stabilește principiile și regulile de bază privind modul de evaluare a persoanelor care se află în structura de conducere a societății și a persoanelor care exercită funcții cheie și critice în cadrul acesteia, în conformitate cu legislația aplicabilă în domeniul asigurărilor, precum și criteriile și modalitățile aplicabile pentru o evaluare corespunzătoare și adecvată a acestora. În decursul anului 2022, au fost evaluate toate persoanele cu atribuții de conducere sau care ocupă funcții cheie și critice în cadrul societății.

Societatea deține și aplică o “Politică privind conflictele de interese” în care este descris cadrul general pentru identificarea, prevenirea și gestionarea conflictelor existente sau potențiale și este aplicabilă tuturor angajaților societății, inclusiv membrilor Conducerii administrative și Conducerii executive. Politica instituie reguli conform cărora fiecare membru al personalului, inclusiv directorii executivi și membrii Consiliului de Administrație, sunt obligați să se asigure că interesele personale private nu intră în conflict cu interesele societății sau ale grupului. Documentul vizează prezentarea principalelor aspecte care pot constitui un eventual conflict de interese, precum și modalitatea de prevenire și gestionare a acestora.

Societatea are instituit un sistem de management al riscului dimensionat corect și adecvat naturii, dimensiunii și complexității activității societății, ce include o “Politică de management al riscului”, un profil de risc, precum și mecanisme de identificare, evaluare, gestionare și raportare a riscurilor. Sistemul de management al riscului este supus, în mod regulat, analizei Consiliului de Administrație al Societății. De asemenea, a fost aprobată și strategia de risc prin care se urmărește menținerea stabilității financiare, protecția reputației, precum și creșterea durabilă și protejarea investițiilor acționarilor.

Societatea deține o “Politică privind managementul continuității afacerii” ce este supusă unui proces de revizuire în vederea alinierii la noile reguli de guvernanta aplicabile grupului din care face parte societatea. În scopul respectării cerințelor de reglementare privind remunerarea, așa cum rezultă ele din Directiva Solvabilitate II precum și din legile aplicabile, societatea deține o “Politică de remunerare” care stabilește standardele uniforme și general aplicabile pentru practicile de remunerare din cadrul societății.

Nu au fost constatate alte evenimente relevante în legătură cu aplicarea principiilor guvernantei corporative în decursul anului 2022.

Detalii suplimentare despre cadrul de guvernanta corporativă sunt disponibile în Raportul privind Solvabilitatea și Situația Financiară (SFCR) Cap. B, raport disponibil accesând linkul https://asigurarigenerale.signal-iduna.ro/assets/SFCR_2022_final.pdf.

EVALUAREA POZIȚIEI FINANCIARE - CONCLUZII

Bilanțul forma scurtă la 31 decembrie 2022

Activ	- RON -	
	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022
Active necorporale	28,407	387,475
Plasamente:		
Alte plasamente în immobilizări financiare	1,309,197	4,674,534
Alte plasamente financiare	49,973,511	59,524,971
Depozite la societăți cedente	22,304	22,301
Partea din rezervele tehnice aferente contractelor cedate în reasig.	21,975,859	23,289,062
Creanțe:		
Creanțe provenite din operațiuni de asigurare directă	10,256,957	11,269,712
Creanțe provenite din operațiuni de reasigurare	323,900	611,587
Alte creanțe	5,224,544	5,336,463
Alte elemente de activ:		
Immobilizări corporale și stocuri	1,204,965	1,067,950
Casa și conturi la bănci	9,333,105	7,002,227
Cheltuieli în avans	7,663,366	9,050,120
Total activ	107,316,115	122,236,402
Pasiv		
Capital social	26,721,810	26,721,810
Rezerve legale	595,208	780,140
Rezultatul reportat	-1,045,007	-505,341
Rezultatul exercițiului	568,068	3,698,644
Repartizarea profitului	-28,403	-184,932
Rezerve tehnice	58,422,363	66,411,687
Provizioane	2,495,604	1,242,908
Datorii	12,192,734	16,215,206
Venituri în avans	7,393,738	7,856,280
Total pasiv	107,316,115	122,236,402

Contul de profit și pierdere forma scurtă la 31 decembrie 2022:

	- RON -	
	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022
Contul tehnic al asigurării generale		
Venituri din prime nete de reasigurare, total, din care:	36,945,348	48,202,523
a) venituri din prime brute subscrise (+)	54.198.480	70.324.275
b) prime cedate în reasigurare (-)	13.877.446	19.329.478
c) variația rezervei de prime (+/-)	4.798.234	4.307.008
d) variația rezervei de prime, cedate în reasigurare (+/-)	1.422.548	1.514.734
Alte venituri tehnice, nete de reasigurare	3,961,373	2,685,321
Cheltuieli cu daunele, nete de reasigurare	13,975,076	15,541,648
Variația altor rezerve tehnice, nete de reasigurare	64,731	24,380
Cheltuieli de exploatare nete, total, din care:	27,662,840	34,772,558
a) cheltuieli de achiziție	20.093.625	25.554.810
b) variația sumei cheltuielilor de achiziție reportate (+/-)	1.344.400	1.424.322
c) cheltuieli de administrare	14.598.006	18.551.072
d) comis. primite de la reasigurători și participări la beneficii (-)	5.684.391	7.909.002
Alte cheltuieli tehnice, nete de reasigurare	634,540	2,573,175
Rezultatul tehnic al asigurării generale (pierdere)	-1,430,466	-2,023,917

	- RON -	
	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022
Contul netehnic		
Rezultatul tehnic al asigurării generale (pierdere)	-1,430,466	-2,023,917
Venituri din plasamente, transferate din contul tehnic	0	0
Venituri din plasamente	2,499,228	6,052,022
Cheltuieli cu plasamentele	567,944	319,600
Alte venituri netehnice	81,048	55,691
Alte chelt. netehnice, inclusiv provizioane și ajustări de valoare	13,798	65,552
Rezultatul brut al exercițiului (profit/pierdere)	568,068	3,698,644
Impozitul pe profit	0	0
Rezultatul net al exercițiului (profit/pierdere)	568,068	3,698,644

În ceea ce privește solvabilitatea societății, aceasta s-a situat la un nivel foarte bun, astfel cum este ilustrat în tabelul de mai jos:

RON	Decembrie 2021	Decembrie 2022
Excedentul de active față de obligații	42.835.133	49.736.748
Cerința de capital de solvabilitate (SCR)	28.188.659	28.877.650
Cerința de capital minim (MCR)	18.310.930	19.656.400
Total fonduri proprii disponibile pentru îndeplinirea SCR	42.835.133	49.736.748
Total fonduri proprii disponibile pentru îndeplinirea MCR	42.835.133	49.736.748
Raportul dintre fondurile proprii eligibile și SCR	151,96%	172,23%
Raportul dintre fondurile proprii eligibile și MCR	233,93%	253,03%

SIGNAL IDUNA Asigurări SA utilizează formula standard pentru calcularea cerinței de capital de solvabilitate.

Cerința de capital de solvabilitate a înregistrat o majorare la sfârșitul anului 2022 (+0,69 mil lei) comparativ cu nivelul de la sfârșitul trimestrului 4 2021, principalii factori fiind:

- majorarea riscului de contrapartidă (+6,68 mil lei) ca urmare a modificării partenerilor de reasigurare pe submodulul „risc de catastrofă produsă de om” și extinderii capacității de reasigurare a tratatelor proporționale și non-proporționale .
- riscul de subscriere pentru asigurarea de sănătate (+0,05 mil lei) s-a menținut aproape constant deoarece structura portofoliului, profitabilitatea curentă și cea estimată nu au înregistrat modificări semnificative ;
- diminuarea riscului de subscriere pentru asigurarea generală (- 5,07 mil lei) ca urmare transferului către reasigurători a unei proporții mai mari a riscurilor de catastrofă naturală
- riscul de piață s-a menținut relativ constant (-0,06 mil lei) ca urmare, pe de o parte, a majorării riscului ratei de dobândă datorată schimbării a structurii ratei de dobândă fără risc (+ 2,43 mil. lei), a creșterii riscului de schimb valutar (+0,65 mil lei) și a riscului de concentrare (+0,20 mil lei), și, pe de altă parte, a diminuării riscului aferent devalorizării acțiunilor (-1,23 mil lei). Diferența dintre modificarea sub-riscurilor individuale și suma părților este determinată de diversificare.

Majorarea fondurilor proprii de bază se datorează în principal:

- majorarea investițiilor și a conturilor curente (+ 7,10 mil lei)
- diminuarea provizioanelor tehnice nete și a altor active și pasive aferente (creanțe și datorii de asigurare și reasigurare) (-0,95 mil lei)
- diminuarea altor active nete (imobilizări corporale deținute pentru uz propriu, creanțe/obligații de plată (comerciale, nelegate de asigurări), depozite pentru societăți cedente, obligații privind impozitul amânat) (- 1,15 mil lei)

Astfel, rata solvabilității s-a majorat în 2022 comparativ cu anul 2021 de la 151,96% la 172,23%. Cerința minimă de capital a crescut ca urmare a actualizării pragului absolut pentru calcularea cerinței minime de capital de la echivalentul în lei a 3,7 mil euro la 4 mil euro datorită modificării cursului de schimb.

CADRUL FORMAL PRIVIND APLICAREA PRINCIPIILOR ȘI PRACTICILOR DE RAPORTARE FINANCIARĂ – CARACTERISTICI PRINCIPALE

SIGNAL IDUNA Asigurări SA întocmește situațiile financiare statutare în conformitate cu Norma Autorității de Supraveghere Financiară nr. 41/2015 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate ale entităților care desfășoară activități de asigurare și/sau reasigurare.

Situațiile financiare anuale sunt auditate de un auditor independent. Pachetul de situații financiare aferent exercițiului financiar 2022 a fost auditat de KPMG Audit SRL.

Raportări Solvabilitate II (SII)

În conformitate cu cerințele de raportare financiară ale Legii nr. 237/2015 privind autorizarea și supravegherea activității de asigurare și reasigurare și ale Normei nr. 21/2016 privind raportările referitoare la activitatea de asigurare și/sau de reasigurare, cu modificările și completările ulterioare, SIGNAL IDUNA Asigurări SA întocmește și raportează:

- Machetele cantitative trimestriale și anuale (QRT)
- Raportul privind solvabilitatea și situația financiară (SFCR);
- Raportul periodic de supraveghere (RSR);
- Raport de evaluare prospectivă a riscurilor proprii (ORSA).

Societatea a dezvoltat politici și proceduri specifice, care au ca scop asigurarea realizării și transmiterii în termen a tuturor raportărilor obligatorii, precum și asigurarea corectitudinii și completitudinii acestora.

Situațiile financiare statutare sunt avizate de către Comitetul de Audit înainte ca acestea să fie supuse spre aprobare Consiliului de Administrație și/sau Adunării Generale a Acționarilor.

SISTEMUL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR – CARACTERISTICI PRINCIPALE

Consiliul de Administrație, alcătuit din 3 membri, este organul administrativ al societății și, în ultimă instanță responsabil pentru sistemul de management al riscului. Consiliul a stabilit cadrul general al acestui sistem prin politici care reglementează activitatea de subscriere și de constituire a rezervelor, activitatea operațională, cea de reasigurare, activitatea de management al activelor și a obligațiilor, activitatea de investiții, activitatea de administrare a riscurilor de concentrare, strategic, reputațional și de lichiditate, precum și activitatea de evaluarea prospectivă a riscurilor proprii (ORSA). Aceste politici sunt analizate și revizuite anual pentru a reevalua principalele riscuri la care societatea este expusă, evoluțiile înregistrate în perioada anterioară și previziunile pentru perioada următoare, precum și pentru a identifica posibile noi riscuri care ar trebui administrate. Consiliul de Administrație aprobă anual strategia de afaceri și, în baza acesteia, definește și aprobă strategia de risc, cea de reasigurare și profilul de risc, în care sunt detaliate responsabilitățile globale la nivel de compartiment operațional, indicatorii de risc care se urmăresc, apetitul și toleranța pentru fiecare risc material, precum și obligațiile și liniile de raportare. Sistemul de management al riscului al societății este implementat la nivel local și este integrat în sistemul de la nivelul grupului cu conformarea liniilor directe ale acestuia din urmă. În anul 2022 s-a inițiat procesul de integrare în noul grup, proces care urmează să fie finalizat în anul 2023.

Sistemul unitar de guvernare al societății cuprinde, în calitate de organ de conducere/conducere superioară, directorul general și doi directori adjuncți (conducere executivă) care au responsabilitatea de implementare a strategiilor și obiectivelor stabilite de către conducerea administrativă și de a supraveghea desfășurarea curentă a activităților operaționale în limitele trasate de consiliul de administrație. Conducerea superioară aprobă procedurile operaționale necesare atingerii responsabilităților atribuite, la rândul său desemnând responsabilități specifice fiecărui compartiment și solicitând informații actualizate de la acestea, pe care le structurează și sumarizează atât pentru fundamentarea deciziilor, cât și pentru informarea organului administrativ. În anumite situații conducerea superioară detaliază la nivel de compartiment sau activitate operațională apetitul și toleranța la risc, cu respectarea cadrului general aprobat de Consiliul de Administrație.

Compartimentele operaționale desfășoară activitățile operaționale curente ale companiei, cum ar fi de exemplu subscriere, regularizare solicitări de despăgubire, investiții, operare soluții informatice. Compartimentele își definesc, implementează și urmăresc controale specifice activității lor, având obligația de raportare a oricărui caz care ar expune societatea la un nivel al oricărui risc ce ar depăși limitele stabilite de organul administrativ sau conducerea superioară. În astfel de cazuri, compartimentele operaționale propun soluții conducerii superioare și implementează deciziile acesteia. De asemenea, compartimentele operaționale sunt responsabile cu realizarea planului de afaceri, cu respectarea cadrului general de expunere la riscuri stabilit prin strategia de afaceri, strategia de risc și profilul de risc. Astfel, ca parte integrantă a sistemului de management al riscului, compartimentele operaționale, prin responsabilitățile și activitățile desfășurate, îndeplinesc rolul de primă linie de apărare a societății.

Societatea a instituit o funcție de management al riscului, subordonată ierarhic Directorului General Adjunct, care nu are responsabilități operaționale și a cărei remunerație nu este condiționată de îndeplinirea planului de afaceri. Consiliul de Administrație și conducerea superioară i-au atribuit sarcini de consiliere în domeniul administrării riscurilor, de supraveghere a sistemului de management al riscului și a controalelor implementate la nivelul compartimentelor operaționale, de evaluare a respectării limitelor stabilite prin strategia și profilul de risc și de raportare periodică și ad-hoc a constatărilor referitoare la riscurile materiale, oferindu-i în acest scop autoritatea și libertatea de acces la orice informație de care ar avea nevoie pentru îndeplinirea responsabilităților. Persoana care deține această funcție cheie este evaluată anual atât din perspectiva performanțelor în domeniul de competență, cât și din perspectiva competențelor de specialitate necesare, a probității morale și a bunei reputații necesare pentru această poziție. Împreună cu funcția actuarială, cu care cooperează îndeaproape în cuantificarea riscurilor materiale la care expusă societatea, și cu funcția de asigurare a conformității, funcția de management al riscului este parte a sistemului de management al riscului și o componentă a celei de-a doua linii de apărare a companiei.

A 3a linie de apărare este funcția de audit intern, funcție care raportează direct către consiliul de administrație și a fost externalizată cu respectarea prevederilor legale.

Cele patru funcții cheie enumerate anterior se întâlnesc periodic cu prilejul ședințelor Comitetului de Guvernanță atunci când realizează un schimb de informații referitoare la activitățile desfășurate, constatările realizate în cursul acestora și, atunci când este cazul, măsurile propuse și implementate de remediere a unor deviații.

De asemenea Consiliul de Administrație a stabilit un comitet de management al riscurilor, cu rol consultativ, care se întrunește cu o frecvență cel puțin trimestrială. Membrii comitetului sunt membri ai conducerii superioare și operaționale, funcția de management al riscului și cea actuarială. În cadrul întrunirilor s-au dezbătut, analizat și avizat strategia de risc a Societății, indicatori de avertizare, rapoarte interne de risc, raportul privind evaluarea internă a riscurilor și solvabilității, nivelul propriu de materialitate, utilizarea gradului de solvabilitate pentru anumite expuneri.

Societatea evaluează cantitativ riscurile identificate prin aplicarea formulei standard Solvabilitate II, atunci când este aplicabilă, sau prin definirea unor indicatori relevanți, cum ar fi coeficientul de lichiditate, pentru riscurile care nu sunt luate în calculul cerinței de capital. Întreprinderea a definit și un cadru de evaluare calitativ al fiecărui risc semnificativ din perspectiva frecvenței și severității riscului.

Raportarea și urmărirea riscurilor la nivel agregat este realizată prin raportul dintre fondurile proprii eligibile și necesarul de capital, respectiv necesarul minim de capital.

Mai multe detalii referitoare la sistemul de management al riscurilor sunt prezentate în Raportul privind Solvabilitatea și Situația Financiară (SFCR) Capitolul B (subcapitolul B.3) și Capitolul C, raport disponibil accesând linkul https://asigurarigenerale.signal-iduna.ro/assets/SFCR_2022_final.pdf.

CONCLUZIILE EVALUĂRII EFICIENȚEI SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL RISCURILOR

Având în vedere:

- politicile, liniile directoare, procedurile și controalele concepute și aplicate la toate nivelurile societății;
- instituirea funcției de management al riscului și a unui Comitet de Management al Riscurilor;
- implementarea unui mecanism de raportare a evoluțiilor privind expunerile la risc către conducerea societății, atât în mod regulat, cât și la cerere sau din proprie inițiativă;
- identificarea riscurilor semnificative și a unor potențiale riscuri semnificative ;
- evaluarea cantitativă și calitativă a riscurilor identificate, atât la nivel individual, cât și agregat, în baza căreia s-a creat un profil de risc și s-au definit un apetit și toleranțe la risc, care sunt evaluate și analizate anual ;
- evaluarea prospectivă a riscurilor proprii în cadrul unui proces dedicat și care se concretizează într-un raport aprobat de conducerea societății și transmis către autoritatea de supraveghere

Conducerea societății consideră sistemul de management al riscurilor eficient, adecvat și complet.

EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANȚULUI

Nu exista evenimente ulterioare închiderii situațiilor financiare care să impacteze rezultatul final sau