

SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA Raport Transparentă 2023

31 decembrie 2023

Prezentul raport respectă cerințele Regulamentului nr. 9/2019 pentru modificarea și completarea Regulamentului Autorității de Supraveghere Financiară (ASF) nr. 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernare corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de ASF.

SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA este o societate comercială pe acțiuni, cu capital integral privat, ce funcționează ca persoană juridică română, cu sediul social în București, Sector 2, Str. Gara Herăstrău, nr. 2, Etajul 6. Domeniul principal de activitate al societății îl constituie Alte activități de asigurări (exceptând asigurările de viață) - cod CAEN 6512.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Structura de conducere și administrare a societății este reprezentată de:

- Adunarea Generală a Acționarilor;
- Consiliul de Administrație;
- Conducerea Executivă.

Structura acționariatului SIGNAL IDUNA Asigurări SA este prezentată mai jos:

<i>Acționar</i>	<i>31.dec.2022</i>	<i>Procent</i>	<i>31.dec.2023</i>	<i>Procent</i>
SIGNAL IDUNA ASIGURARE REASIGURARE SA	26.716.060	99,9785%	26.716.060	99,9785%
SIGNAL IDUNA Biztosito Zrt	5.750	0,0215%	5.750	0,0215%
Total	26.721.810	100%	26.721.810	100%

La data de 07.08.2023, Autoritatea de Supraveghere a Asigurărilor a autorizat noua componentă a Consiliului de Administrație al societății:

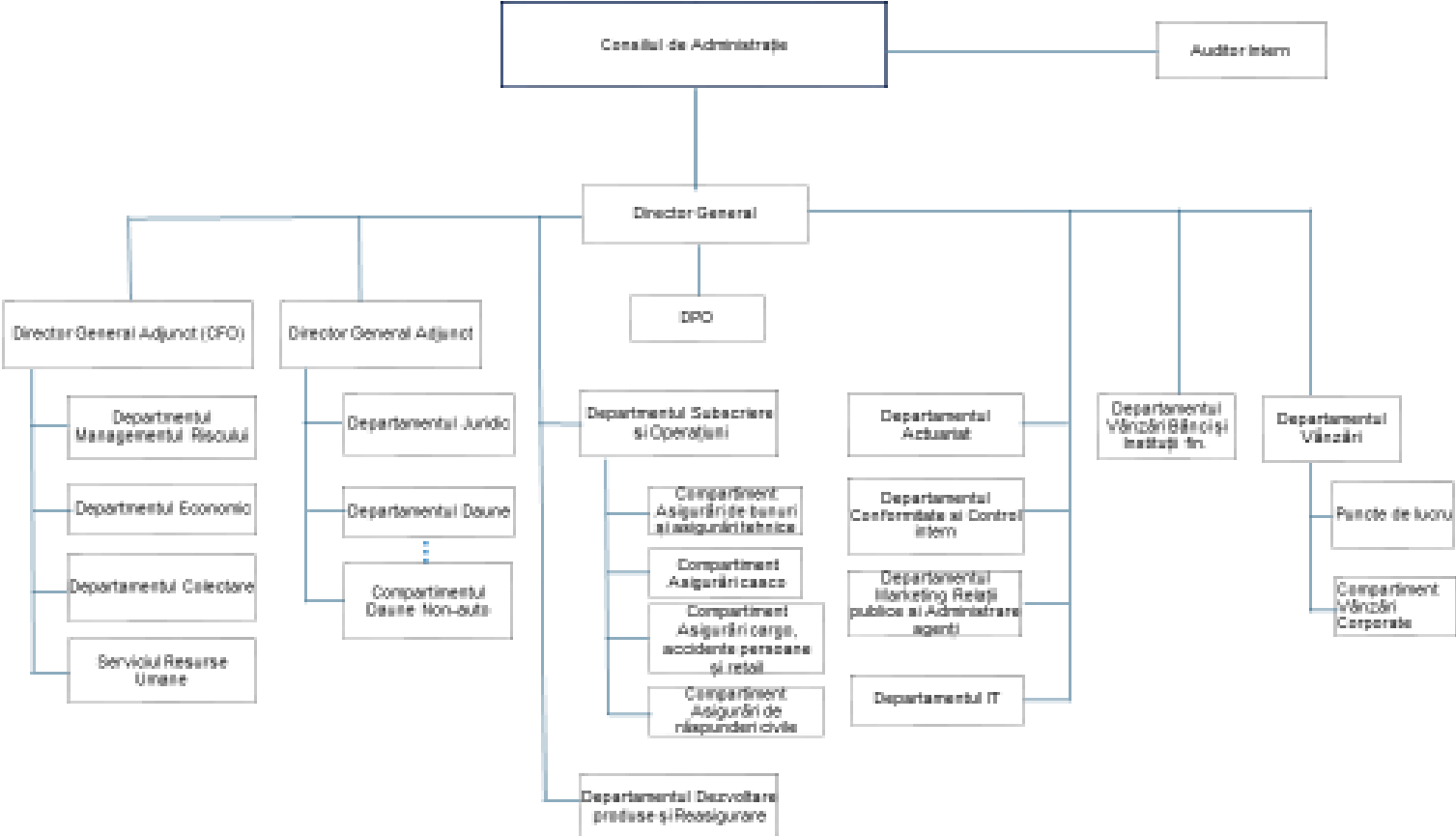
- Tiberiu Maier, Președinte al Consiliului;
- Mesut Yetiskul, Membru al Consiliului;
- Mark Osterloff, Membru al Consiliului;
- Mihaela Drugă, Membru al Consiliului;
- Daniela Casapu-Cârnău, Membru al Consiliului.

Componența Conducerii Executive este următoarea:

- Mesut Yetiskul, Director General;
- Robert Grigore, Director General Adjunct;
- Radu Manoliu, Director General Adjunct.

Persoanele care ocupă funcțiile cheie din cadrul societății sunt:

- Gelu Ruptureanu, Șef Serviciu Actuarial, începând cu data de 21.07.2023
- Eugen Iosub, Director Managementul Riscului
- Sheila Ibraim, Director Conformitate și Control Intern
- Stefania Decher, auditor intern.



CARACTERISTICI PRINCIPALE ALE SISTEMULUI DE GUVERNANȚĂ

În conformitate cu cerințele legale în vigoare privind aplicarea principiilor de guvernanză corporativă de către entitățile autorizate, reglementate și supravegheate de Autoritatea de Supraveghere Financiară, SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA are instituit un sistem de guvernanză corporativă în scopul aplicării celor mai bune practici și asigurării unui management prudent. În baza Directivei Solvabilitate II, sistemul de guvernanză al SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA ia în considerare operațiunile specifice desfășurate, corespunzătoare naturii, volumului și complexității activității din cadrul societății, precum și profilul de risc al acesteia.

Societatea este organizată în conformitate cu cerințele legislative și cuprinde structuri organizatorice și operaționale, prevăzute atât în Actul Constitutiv, cât și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, inclusiv Organigrama societății, și anume: Conducere administrativă, Conducere executivă, comitete consultative, departamente, funcții cheie și funcții critice. Responsabilitățile fiecărei structuri sunt stabilite în mod clar în cadrul Regulamentului de Organizare și Funcționare, precum și în cuprinsul regulamentelor aferente fiecărui comitet sau în procedurile specifice. Sistemul de guvernanză este stabilit pe principiile proporționalității, transparenței și schimbului de informații care sprijină luarea unor decizii eficiente. Organele de decizie sunt, în principal, Consiliul de Administrație (5 membri) și Conducerea Executivă (3 membri). În luarea deciziilor, acestea sunt susținute de comitete și colective constituite în conformitate cu prevederile legale în vigoare sau în baza unor necesități, care funcționează în baza regulamentelor proprii sau a prevederilor incluse în procedurile specifice, incluzând Comitetul de Audit, Comitetul de Guvernanză (compus din funcțiile cheie), Comitetul de Management al Riscului, Colectivul de analiză și soluționare a petițiilor, Comitetul de Daune, Comitetul de inventariere a patrimoniului, Comitetul de remunerare, Comitetul de continuitate a afacerii, precum și funcțiile critice.

Cerințele de guvernanză corporativă se dezvoltă în politici și regulamente interne ce se aprobă de către Consiliul de Administrație al societății și se revizuiesc cel puțin anual, fiind adaptate în funcție de modificările semnificative survenite în sistemul de guvernanză sau în funcție de modificările legislative. Societatea s-a aflat în proces de schimbare a imaginii corporative și aliniere la regulile de guvernanză ale Grupului SIGNAL IDUNA, majoritatea documentelor interne fiind revizuite din această perspectivă și aprobate de către organele competente, respectiv Conducerea Executivă și Consiliul de Administrație. Societatea dispune de politici și proceduri interne prin care sunt stabilite obiectivele urmărite, persoanele responsabile și atribuțiile acestora, procesele de lucru, precum și cerințele de informare a funcțiilor cheie și a conducerii societății cu privire la orice aspecte relevante în desfășurarea activității. Societatea are elaborate politici și proceduri referitoare la funcțiile cheie și funcțiile critice, precum și un plan de continuitate al afacerii pentru situații de urgență. De asemenea, sunt instituite criterii generale referitoare la competența și experiența profesională, integritatea și buna reputație și guvernanză a persoanelor care conduc efectiv societatea, precum și a celor care dețin funcții cheie sau funcții critice, care să fie respectate în mod permanent. Politicile și procedurile societății sunt revizuite cu o frecvență anuală.

Sistemul de control intern în cadrul SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA este parte integrantă a sistemului de guvernanză corporativă și include cadrul general de control asigurat de conducerea operativă a societății, reprezentată de șefii de departamente, ce acționează ca linia întâi de apărare. Linia a doua de apărare din cadrul sistemului de control intern este reprezentată de funcțiile de conformitate, actuariala și de management al riscului, iar funcția de audit intern constituie linia a treia de apărare. Prin instituirea sistemului de control intern în cadrul societății se asigură evaluarea riscurilor aferente proceselor relevante desfășurate, precum și aplicarea măsurilor de control necesare. Sistemul de control este supus, în mod regulat, analizei conducerii societății prin intermediul rapoartelor întocmite de funcțiile cheie.

Pentru anul 2023, sistemul de gestionare a conformității a fost monitorizat în ceea ce privește planul de conformitate și de control intern, fiind efectuate evaluări ale riscurilor în domeniile de conformitate. Societatea s-a aliniat, din perspectiva activității de conformitate, regulilor de guvernanză ale Grupului SIGNAL IDUNA, cu respectarea prevederilor legale în vigoare. Funcția de conformitate din cadrul SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA îndeplinește cerințele Directivei Europene Solvabilitate II, Ghidului EIOPA privind sistemul de guvernanză, Legii

237/2015, Regulamentului 2/2016 privind aplicarea principiilor de guvernanză corporativă, precum și ale Anexelor la Norma 35/2015 privind cerințele calitative stabilite de către Autoritatea Europeană de Supraveghere pentru Asigurări și Pensii Ocupaționale în ceea ce privește competența profesională și probitatea morală, în sensul că pregătirea, calificările și experiența sunt compatibile cu administrarea corectă și prudentă a companiei și demonstrează o bună reputație și integritate morală.

În cursul anului 2023, activitatea de control intern s-a desfășurat în baza planului anual de conformitate și control intern și a vizat conformitatea cu cerințele procedurale interne, aferente activităților operaționale de rebranding a societății, activităților externalizate, precum și activităților de daune, nefiind identificate deficiențe majore.

Societatea are adoptată o „Procedură privind întocmirea și transmiterea raportărilor cantitative către Autoritatea de Supraveghere Financiară” prin care se detaliază procesul de raportare, activitățile implicate, rolurile, responsabilitățile și termenele de raportare în toate procesele implicate.

Societatea are instituite criteriile generale referitoare la competența și experiența profesională, integritatea și buna reputație și guvernanză a persoanelor care conduc efectiv societatea, precum și a celor care dețin funcții cheie și critice, care să fie respectate în mod permanent. SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA evaluează competența profesională și probitatea morală a persoanelor care ocupă funcții de conducere, cheie și critice în conformitate cu „Politica pentru evaluarea adecvării prealabile și continue a membrilor structurii de conducere și a persoanelor care dețin funcții cheie / critice”. Politica stabilește principiile și regulile de bază privind modul de evaluare a persoanelor care se află în structura de conducere a societății și a persoanelor care exercită funcții cheie și critice în cadrul acesteia, în conformitate cu legislația aplicabilă în domeniul asigurărilor, precum și criteriile și modalitățile aplicabile pentru o evaluare corespunzătoare și adecvată a acestora.

Societatea deține și aplică o “Politică privind conflictele de interese” în care este descris cadrul general pentru identificarea, prevenirea și gestionarea conflictelor existente sau potențiale, aplicabilă tuturor angajaților societății și membrilor Conducerii administrative și Conducerii executive. Politica instituie reguli conform cărora fiecare reprezentant este obligat să se asigure că interesele personale private nu intră în conflict cu interesele societății sau ale grupului. Documentul vizează prezentarea principalelor aspecte care pot constitui un eventual conflict de interese, precum și modalitatea de prevenire și gestionare a acestora.

Societatea are instituit un sistem de management al riscului dimensionat corect și adecvat naturii, dimensiunii și complexității activității societății, ce include o “Politică de management al riscului”, un profil de risc, precum și mecanisme de identificare, evaluare, gestionare și raportare a riscurilor. Sistemul de management al riscului este supus, în mod regulat, analizei Consiliului de Administrație al Societății. De asemenea, a fost aprobată și strategia de risc prin care se urmărește menținerea stabilității financiare, protecția reputației, precum și creșterea durabilă și protejarea investițiilor acționarilor.

Societatea deține o “Politică privind managementul continuității afacerii” ce este supusă unui proces de revizuire în vederea alinierii la noile reguli de guvernanză aplicabile grupului din care face parte societatea.

Nu au fost constatate evenimente relevante în legătură cu aplicarea principiilor guvernanză corporative în cursul anului 2023.

Detalii suplimentare despre cadrul de guvernanză corporativă sunt disponibile în Raportul privind Solvabilitatea și Situația Financiară (SFCR) Cap. B, raport disponibil accesând linkul <https://asigurarigenerale.signal-iduna.ro/rapoarte-financiare>.

EVALUAREA POZIȚIEI FINANCIARE - CONCLUZII

Bilanțul forma scurtă la 31 decembrie 2023

	31 Decembrie 2022	31 Decembrie 2023
ACTIV (RON)		
Active necorporale	387.475	281.389
Alte plasamente în imobilizări financiare	4.674.534	6.707.791
Obligațiuni și alte titluri cu venit fix	59.524.971	66.385.160
Depozite la societăți cedente	22.301	-
Partea din rezerva de prime cedată în reasigurare	8.353.829	10.156.415
Partea din rezerva de dauna cedată în reasigurare	14.935.233	4.969.200
Creanțe provenite din operațiuni de asigurare directă	11.262.544	12.976.733
Intermediari în asigurări	7.168	6.447
Alte creanțe provenite din operațiuni de asigurare directă	-	-
Creanțe provenite din operațiuni de reasigurare	611.587	836.492
Alte creanțe	5.336.463	3.956.675
Imobilizări corporale	1.067.950	1.026.992
Casa și conturi la bănci	7.002.227	12.527.482
Cheltuieli de achiziție reportate	8.923.403	13.329.480
Alte cheltuieli în avans	126.717	163.843
TOTAL ACTIV	122.236.402	133.324.099
PASIV (RON)		
Capital Social	26.721.810	26.721.810
Rezerve legale	780.140	967.782
Rezultatul reportat reprezentând profitul nerepartizat	70.362	3.584.074
Rezultatul reportat provenind din corectarea erorilor contabile	575.703	575.703
Rezultatul exercițiului	3.698.644	3.668.033
Repartizarea profitului	184.932	187.643
Rezerva de prime	30.984.758	44.357.107
Rezerva de daune avizate	28.254.385	19.225.928
Rezerva de daune neavizate	4.176.487	4.208.648
Rezerva de catastrofa	2.996.057	3.534.165
Alte provizioane	1.242.908	-
Depozite primite de la reasigurători	-	25.083
Datorii provenite din operațiuni de asigurare directă	58.704	49.905
Datorii provenite din operațiuni de reasigurare	9.203.117	8.133.450
Alte datorii, inclusiv datorii fiscale	6.953.385	9.379.843
Venituri înregistrate în avans	7.856.280	10.231.616
TOTAL PASIV	122.236.402	133.324.099

Contul de profit și pierdere forma scurtă la 31 decembrie 2023:

	31 Decembrie 2022	31 Decembrie 2023
CONTUL TEHNIC (RON)		
Venituri din prime brute subscrise	70.324.275	93.141.920
Prime cedate în reasigurare	19.329.478	25.209.929
Variația rezervei de prime	4.307.008	13.372.349
Variația rezervei de prime, cedate în reasigurare	1.514.734	1.802.586
Alte venituri tehnice, nete de reasigurare	2.685.321	2.744.502
Daune plătite - sume brute	13.548.955	17.699.715
Daune plătite - partea reasuratorilor	1.866.775	2.268.341
Variația rezervei de daune, neta de reasigurare	3.859.468	969.736
Variația rezervei de catastrofa	24.380	538.108
Cheltuieli de achiziție	25.554.810	34.207.214
Variația sumei cheltuielilor de achiziție reportate	1.424.322	4.406.076
Cheltuieli de administrare	18.551.072	18.378.198
Comisioane primite de la reasuratori	7.909.002	9.725.034
Alte cheltuieli tehnice, nete de reasigurare	2.573.175	3.945.282
Rezultatul Tehnic (Profit / Pierdere)	-2.023.917	-232.072

	31 Decembrie 2022	31 Decembrie 2023
CONTUL NETEHNIC (RON)		
Rezultatul tehnic al asigurării generale - Pierdere/Profit	-2.023.917	-232.072
Venituri din alte plasamente	6.052.022	3.432.121
Cheltuieli de gestionare a plasamentelor, inclusiv dobânzi	319.600	-547.037
Alte venituri netehnice	55.691	52.501
Alte cheltuieli netehnice, inclusiv provizioane	65.552	46.735
Rezultatul curent - Profit	3.698.644	3.752.851
Venituri totale	73.835.071	89.559.946
Cheltuieli totale	70.136.427	85.807.095
Impozit pe profit	-	84.818
Rezultatul net al exercițiului – (Pierdere)/Profit	3.698.644	3.668.033

În ceea ce privește solvabilitatea societății, aceasta s-a situat la un nivel foarte bun, astfel cum este ilustrat în tabelul de mai jos:

RON	31 decembrie 2022	31 decembrie 2023
Excedentul de active față de obligații	49.736.748	56.465.303
Cerința de capital de solvabilitate (SCR)	28.877.650	33.684.796
Cerința de capital minim (MCR)	19.656.400	19.867.600
Total fonduri proprii disponibile pentru îndeplinirea SCR	49.736.748	56.465.303
Total fonduri proprii disponibile pentru îndeplinirea MCR	49.736.748	56.465.303
Raportul dintre fondurile proprii eligibile și SCR	172,23%	167,63%
Raportul dintre fondurile proprii eligibile și MCR	253,03%	282,21%

SIGNAL IDUNA Asigurări SA utilizează formula standard pentru calcularea cerinței de capital de solvabilitate.

Cerința de capital de solvabilitate a înregistrat o majorare la sfârșitul anului 2023 (+4,81 mil lei) comparativ cu nivelul de la sfârșitul trimestrului 4 2022, principalii factori fiind:

- majorarea riscului de contrapartidă (+1,47 mil lei) ca urmare a creșterii numerarului și echivalente în numerar la sfârșitul anului 2023 comparativ cu sfârșitul anului 2022 dar și a includerii taxei speciale plătită către Fondul de Garantare al Asiguraților pe care urmează să o recupereze în anii următori.
- riscul de subscriere pentru asigurarea de sănătate (+0,15 mil lei) s-a menținut aproape constant deoarece structura portofoliului, profitabilitatea curentă și cea estimată nu au înregistrat modificări semnificative;
- majorarea riscului de subscriere pentru asigurarea generală (+2,52 mil lei) ca urmare a creșterii portofoliului în ultimele 12 luni.
- majorarea riscului de piață (+3,13 mil lei) ca urmare, pe de o parte, a creșterii riscului de schimb valutar (+2.56 mil lei), a majorării riscului de concentrare (+0,12 mil lei), a majorării riscului aferent devalorizării acțiunilor (+1,88 mil lei) dar și a riscului aferent bunurilor imobile (+0,46 mil lei), și pe de altă parte a diminuării riscului ratei de dobândă (-0.19 mil lei). Diferența dintre modificarea sub-riscurilor individuale și suma părților este determinată de diversificare.

Majorarea fondurilor proprii de bază se datorează în principal:

- majorarea investițiilor și a conturilor curente (+ 15,9 mil lei)
- majorarea numerarului și echivalente în numerar (+5,5 mil lei)
- majorarea creanțelor (creanțe de asigurare și de la intermediari, creanțe de reasigurare dar și a creanțelor (comerciale, nelegate de asigurări)) (+2,02 mil lei)
- pe de altă parte fondurile proprii au fost diminuate de majorarea provizioanelor tehnice nete de reasigurare (-9,29 mil lei)

Astfel, rata solvabilității a scăzut în 2023 comparativ cu anul 2022 de la 172,23% la 167,63%. Cerința minimă de capital a crescut ca urmare a actualizării pragului absolut pentru calcularea cerinței minime de capital de la echivalentul în lei a 4 mil euro datorită modificării cursului de schimb.

CADRUL FORMAL PRIVIND APLICAREA PRINCIPILOR ȘI PRACTICILOR DE RAPORTARE FINANCIARĂ – CARACTERISTICI PRINCIPALE

SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA întocmește situațiile financiare statutare în conformitate cu Norma Autorității de Supraveghere Financiară nr. 41/2015 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate ale entităților care desfășoară activități de asigurare și/sau reasigurare.

Situațiile financiare anuale sunt auditate de un auditor independent. Pachetul de situații financiare aferent exercițiului financiar 2023 a fost auditat de KPMG Audit SRL.

Raportări Solvabilitate II (SII)

În conformitate cu cerințele de raportare financiară ale Legii nr. 237/2015 privind autorizarea și supravegherea activității de asigurare și reasigurare și ale Normei nr. 21/2016 privind raportările referitoare la activitatea de asigurare și/sau de reasigurare, cu modificările și completările ulterioare, SIGNAL IDUNA ASIGURĂRI SA întocmește și raportează:

- Machetele cantitative trimestriale și anuale (QRT)
- Raportul privind solvabilitatea și situația financiară (SFCR);
- Raportul periodic de supraveghere (RSR);
- Raport de evaluare prospectivă a riscurilor proprii (ORSA).

Societatea a dezvoltat politici și proceduri specifice, care au ca scop asigurarea realizării și transmiterii în termen a tuturor raportărilor obligatorii, precum și asigurarea corectitudinii și completitudinii acestora.

Situațiile financiare statutare sunt avizate de către Comitetul de Audit înainte ca acestea să fie supuse spre aprobare Consiliului de Administrație și/sau Adunării Generale a Acționarilor.

SISTEMUL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR – CARACTERISTICI PRINCIPALE

Consiliul de Administrație, alcătuit din 5 membri, este organul administrativ al societății și, în ultimă instanță responsabil pentru sistemul de management al riscului. Consiliul a stabilit cadrul general al acestui sistem prin politici care reglementează activitatea de subscriere și de constituire a rezervelor, activitatea operațională, cea de reasigurare, activitatea de management al activelor și a obligațiilor, activitatea de investiții, activitatea de administrare a riscurilor de concentrare, strategic, reputațional și de lichiditate, precum și activitatea de evaluarea prospectivă a riscurilor proprii (ORSA). Aceste politici sunt analizate și revizuite anual pentru a reevalua principalele riscuri la care societatea este expusă, evoluțiile înregistrate în perioada anterioară și previziunile pentru perioada următoare, precum și pentru a identifica posibile noi riscuri care ar trebui administrate. Consiliul de Administrație aprobă anual strategia de afaceri și, în baza acesteia, definește și aprobă strategia de risc, cea de reasigurare și profilul de risc, în care sunt detaliate responsabilitățile globale la nivel de compartiment operațional, indicatorii de risc care se urmăresc apetitul și toleranța pentru fiecare risc material, precum și obligațiile și liniile de raportare. Sistemul de management al riscului al societății este implementat la nivel local și este integrat în sistemul de la nivelul grupului cu conformarea liniilor directoare ale acestuia din urmă.

Sistemul unitar de guvernare al societății cuprinde, în calitate de organ de conducere/conducere superioară, directorul general și doi directori adjuncți (conducere executivă) care au responsabilitatea de implementare a strategiilor și obiectivelor stabilite de către conducerea administrativă și de a supraveghea desfășurarea curentă a activităților operaționale în limitele trasate de consiliul de administrație. Conducerea superioară aprobă procedurile operaționale necesare atingerii responsabilităților atribuite, la rândul său desemnând responsabilități specifice fiecărui compartiment și solicitând informații actualizate de la acestea, pe care le structurează și

sumarizează atât pentru fundamentarea deciziilor, cât și pentru informarea organului administrativ. În anumite situații conducerea superioară detaliază la nivel de compartiment sau activitate operațională apetitul și toleranța la risc, cu respectarea cadrului general aprobat de Consiliul de Administrație.

Compartimentele operaționale desfășoară activitățile operaționale curente ale companiei, cum ar fi de exemplu subscriere, regularizare solicitări de despăgubiri, investiții, operare soluții informatice. Compartimentele își definesc, implementează și urmăresc controale specifice activității lor, având obligația de raportare a oricărui caz care ar expune societatea la un nivel al oricărui risc ce ar depăși limitele stabilite de organul administrativ sau conducerea superioară. În astfel de cazuri, compartimentele operaționale propun soluții de conducere superioare și implementează deciziile acestora. De asemenea, compartimentele operaționale sunt responsabile cu realizarea planului de afaceri, cu respectarea cadrului general de expunere la riscuri stabilit prin strategia de afaceri, strategia de risc și profilul de risc. Astfel, ca parte integrantă a sistemului de management al riscului, compartimentele operaționale, prin responsabilitățile și activitățile desfășurate, îndeplinesc rolul de primă linie de apărare a societății.

Societatea a instituit o funcție de management al riscului, subordonată ierarhic Directorului General Adjunct, care nu are responsabilități operaționale și a cărei remunerație nu este condiționată de îndeplinirea planului de afaceri. Consiliul de Administrație și conducerea superioară i-au atribuit sarcini de consiliere în domeniul administrării riscurilor, de supraveghere a sistemului de management al riscului și a controalelor implementate la nivelul compartimentelor operaționale, de evaluare a respectării limitelor stabilite prin strategia și profilul de risc și de raportare periodică și ad-hoc a constatărilor referitoare la riscurile materiale, oferindu-i în acest scop autoritatea și libertatea de acces la orice informație de care ar avea nevoie pentru îndeplinirea responsabilităților. Persoana care deține această funcție cheie este evaluată anual atât din perspectiva performanțelor în domeniul de competență, cât și din perspectiva competențelor de specialitate necesare, a probității morale și a bunei reputații necesare pentru această poziție. Împreună cu funcția actuarială, cu care cooperează îndeaproape în cuantificarea riscurilor materiale la care expusă societatea, și cu funcția de asigurare a conformității, funcția de management al riscului este parte a sistemului de management al riscului și o componentă a celei de-a doua linii de apărare a companiei.

A 3-a linie de apărare este funcția de audit intern, funcție care raportează direct către consiliul de administrație și este externalizată cu respectarea prevederilor legale.

Cele patru funcții cheie enumerate anterior se întâlnesc periodic cu prilejul ședințelor Comitetului de Guvernanță atunci când realizează un schimb de informații referitoare la activitățile desfășurate, constatările realizate în cursul acestora și, atunci când este cazul, măsurile propuse și implementate de remediere a unor deviații.

De asemenea Consiliul de Administrație a stabilit un comitet de management al riscurilor cu rol consultativ care se întrunește cu o frecvență cel puțin trimestrială. Membrii comitetului sunt membri ai conducerii executive, funcția de management al riscului, cea actuarială și cea de conformitate. În cadrul întrunirilor s-au dezbătut, analizat și avizat strategia de risc a societății, profilul de risc, externalizarea anumitor activități, rapoarte interne de risc, raportul privind evaluarea internă a riscurilor și solvabilității, nivelul propriu de materialitate, utilizarea gradului de solvabilitate pentru anumite expuneri, politica privind riscul de conduită în relația cu clienții.

Societatea evaluează cantitativ riscurile identificate prin aplicarea formulei standard Solvabilitate II, atunci când este aplicabilă, sau prin definirea unor indicatori relevanți, cum ar fi coeficientul de lichiditate, pentru riscurile care nu sunt luate în calculul cerinței de capital. Societatea a definit și un cadru de evaluare calitativ al fiecărui risc semnificativ din perspectiva frecvenței și severității riscului.

Raportarea și urmărirea riscurilor la nivel agregat este realizată prin raportul dintre fondurile proprii eligibile și necesarul de capital de solvabilitate, respectiv necesarul minim de capital.

Mai multe detalii referitoare la sistemul de management al riscurilor sunt prezentate în Raportul privind Solvabilitatea și Situația Financiară (SFCR) Capitolul B (subcapitolul B.3) și Capitolul C. raport disponibil accesând linkul <https://asigurari generale.signal-iduna.ro/rapoarte-financiare>.

CONCLUZIILE EVALUĂRII EFICIENȚEI SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL RISCURILOR

Având în vedere:

- Politicile, liniile directoare, procedurile și controalele concepute și aplicate la toate nivelurile societății;
- instituirea funcției de management al riscului și a unui Comitet de Management al Riscurilor;
- implementarea unui mecanism de raportare a evoluțiilor privind expunerile la risc către conducerea societății, atât în mod regulat, cât și la cerere sau din proprie inițiativă;
- identificarea riscurilor semnificative și a unor potențiale riscuri semnificative ;
- evaluarea cantitativă și calitativă a riscurilor identificate, atât la nivel individual, cât și agregat, în baza căreia s-a creat un profil de risc și s-au definit un apetit și toleranțe la risc care sunt evaluate și analizate anual ;
- evaluarea prospectivă a riscurilor proprii în cadrul unui proces dedicat și care se concretizează într-un raport aprobat de conducerea societății și transmis către autoritatea de supraveghere

Conducerea societății consideră sistemul de management al riscurilor eficient, adecvat și complet.

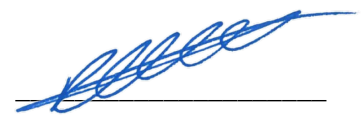
EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANȚULUI

Nu exista evenimente ulterioare închiderii situațiilor financiare care să impacteze rezultatul final sau



Mesut Yetiskul

Director General și Membru al Consiliului de Administrație



Robert Grigore

Director General Adjunct